

AVVISO INTERNO DI SELEZIONE PER L'ATTRIBUZIONE DEI CCDD DIFFERENZIALI STIPENDIALI (EX PROGRESSIONI ECONOMICHE ORIZZONTALI) – Anno 2023 –.

Il Responsabile del Personale

Premesso che la scelta sull'attribuzione di nuove progressioni economiche orizzontali, e la determinazione delle risorse disponibili da destinare a questa finalità, spetta alla contrattazione integrativa annuale, sulla base degli indirizzi conferiti dalla Giunta Comunale. Il finanziamento delle nuove posizioni economiche deve essere garantito esclusivamente con le risorse stabili come da CCNL vigente;

Vista e richiamata la deliberazione di Giunta Comunale n. 102 del 08.11.2023, con la quale venivano forniti gli indirizzi per la conduzione delle trattative per il contratto decentrato anno 2023 e con la quale si deliberava di "limitare il consolidamento delle risorse decentrate stabili rispetto alle progressioni economiche interne all'area di appartenenza";

Vista la deliberazione di G. C. n. 64 del 30/10/2018 con la quale si approvava il nuovo Regolamento per l'attribuzione della Progressione Economica Orizzontale;

Visto il contratto collettivo decentrato integrativo anno 2023, sottoscritto dalla delegazione trattante in data 29/12/2023, con cui è stato concordato di stanziare la somma di Euro 2.600,00 per le progressioni orizzontali del personale dipendente, per l'anno 2023, nei limiti previsti per legge e sulla base dei criteri di cui al vigente Regolamento per le progressioni economiche orizzontali, non essendo stato ancora approvato il nuovo Regolamento in osservanza a quanto previsto dall'art. 14 CCNL;

Visto il verbale della seduta di delegazione trattante per l'interpretazione autentica del CCDI 2023/2025 del 29 maggio 2024;

Visto e richiamato il nuovo ccddi 2023/2025, parte normativa ed economica, sottoscritto definitivamente in data 29.12.2023, così come interpretato autenticamente dal tavolo di delegazione;

Considerato che la quota stanziata per le progressioni economiche orizzontali potrà essere destinata, per l'annualità 2023, nei limiti indicati per legge;

Considerato:

- che in sede di delegazione trattante e di successiva sottoscrizione del contratto decentrato per l'anno 2023 sono state stanziare, ai sensi dell'art. art. 80, comma 2, lett. j), CCNL del 16/11/2022, risorse pari ad € 2.600,00 (rettificati in € 2700,00 come innanzi specificato) per finanziare i differenziali stipendiali (ex peo), finanziati con le risorse stabili;

- che tale stanziamento consente di attribuire un numero di differenziali stipendiali pari a 4, rispettando i limiti previsti per legge, e che pertanto sono rispettati i criteri di selettività previsti dal CCNL del 16/11/2022;

Richiamati

il T.U. sull'ordinamento degli Enti Locali, approvato con D. Lgs. 267/2000 e s.m.i.;

il D. Lgs. n. 165 del 30 marzo 2001 e s.m.i.;

il vigente Regolamento comunale di contabilità;

l'art.23 del D.Lgs. n.150/2009, in materia di selettività nell'espletamento delle procedure di progressione orizzontale;

l'art. 23, comma 2 del D.lgs. n.75/ 2017;

l'art.16 del CCNL del 21.05.2018;

l'art. 14 del CCNL 2019/2021 del 16.11.2022;

il Regolamento per l'attribuzione della Progressione Economica Orizzontale approvato con deliberazione di G. C. n. 64 del 30/10/2018;

RENDE NOTO CHE SONO INDETTE

le selezioni per attribuire i differenziali stipendiali (ex progressioni economiche orizzontali), con decorrenza a far data dal 01.01.2023, in relazione ai dipendenti del Comune di Ospedaletto d'Alpino che posseggano i requisiti previsti dall'art. 14 CCNL 16.11.2022, come derogato dal CCDI parte normativa, nonché dal Regolamento per l'attribuzione della Progressione Economica Orizzontale (approvato con deliberazione di G. C. n. 64 del 30/10/2018), nei limiti del 50% dei dipendenti aventi diritto.

DATO ATTO che i differenziali stipendiali (ex peo) sono attribuite in modo selettivo alla predetta quota limitata di dipendenti, in relazione allo sviluppo delle competenze professionali, ai risultati individuali e collettivi rilevati dalla metodologia di valutazione vigente;

VISTA la delibera di G.C. n. 55 del 14/9/2018 con la quale si procedeva ad approvare il Regolamento per la misurazione e valutazione delle performance dell'ente;

VISTA la delibera di G.C. n. 64 del 30/10/2018 con la quale si approvava il Regolamento per la Progressione Economica Orizzontale;

Art. 1 POSIZIONI MESSE A BANDO

Possono chiedere di partecipare alla selezione per l'attribuzione della nuova posizione economica i dipendenti a tempo indeterminato del Comune di Ospedaletto d'Alpinolo che risultino possedere i requisiti di ammissione di cui all'art. seguente;

Art. 2 REQUISITI DI AMMISSIONE

Per concorrere alla progressione economica è necessario essere in possesso – alla data del 01.01.2023 – dei seguenti requisiti:

- essere titolari di rapporto di lavoro a tempo indeterminato (compresi comandi o altra forma di assegnazione temporanea "in uscita") del Comune di Ospedaletto d'Alpinolo, ad esclusione del personale in aspettativa per mandato politico, sindacale o per assunzione di incarichi dirigenziali ai sensi dell'art. 110 del TUEL 267/2000;
- aver maturato almeno due anni di anzianità di servizio presso l'Ente;
- aver maturato almeno due anni di servizio nella posizione economica precedente;

Alla selezione non è ammesso a partecipare il personale dipendente che nel biennio precedente alla data della selezione sia stato destinatario di sanzioni disciplinari o abbia ricevuto una valutazione insufficiente (inferiore a punti 60/100).

Art. 3 SVOLGIMENTO DELLE SELEZIONI

Ai fini della progressione economica, sono valutati e misurati i seguenti fattori, che emergono dai curricula presentati ed allegati alla domanda, secondo quanto stabilito agli artt. 5, 6 e allegato A) del regolamento comunale disciplinante l'attribuzione delle P.E.O.:

- 1) Qualificazione professionale maturata;
- 2) Formazione e aggiornamento professionale;
- 3) Valutazione conseguita.

Art. 4 MODALITA' E TERMINI DI PRESENTAZIONE DELLA DOMANDA

La domanda di partecipazione alla selezione, redatta in carta semplice utilizzando il modulo allegato, che fa parte integrante del presente avviso, deve pervenire all'Ufficio Protocollo del Comune di Ospedaletto d'Alpinolo (tramite protocollo ovvero a mezzo pec all'indirizzo: info.ospedaletto@asmepec.it) entro e non oltre le ore 14:00 del 22 giugno 2024.

Le domande pervenute fuori termine non saranno prese in considerazione.

L'omissione della firma in calce alla domanda, per la quale non è richiesta l'autenticazione, comporta l'esclusione dalla procedura selettiva.

Art. 5 CONTENUTO DELLA DOMANDA

Nella domanda, da compilarsi secondo il modulo allegato al presente Avviso, ai sensi delle vigenti disposizioni, i candidati devono dichiarare sotto la propria personale responsabilità, a pena di esclusione:

- a) Cognome, nome, data e luogo di nascita;
- b) Categoria e posizione economica di appartenenza;
- c) Di aver maturato alla data del 01.01.2023 almeno due anni di anzianità nel Comune di Ospedaletto d'Alpinolo;
- d) Di aver maturato alla data del 01.01.2023 almeno due anni di servizio nella categoria e posizione economica di appartenenza.

Le dichiarazioni rese e sottoscritte nella domanda di ammissione alla selezione si ritengono rilasciate ai sensi del D.P.R. 28.12.2000, n. 445.

Il Responsabile del procedimento si riserva di verificare la veridicità delle dichiarazioni contenute nella domanda di partecipazione.

Alla domanda di partecipazione dovrà essere allegato documento di riconoscimento valido e curriculum vitae.

Art. 6 GRADUATORIE E INQUADRAMENTO

A conclusione della selezione si provvederà alla redazione delle graduatorie, distinte per categoria, secondo il punteggio complessivo ottenuto sommando i singoli punteggi assegnati. Le graduatorie esauriscono la loro efficacia a seguito dell'inquadramento economico dei dipendenti, nei limiti delle risorse disponibili, e non possono essere utilizzate per l'attribuzione di nuove posizioni economiche successive anche per posizioni che si rendessero successivamente disponibili.

Le graduatorie saranno pubblicate sul sito istituzionale dell'Ente nella Sezione Amministrazione Trasparente – sottosezione Bandi di concorso.

Tale forma di pubblicità costituisce notifica a ogni effetto di legge.

Art. 7 TRATTAMENTO DEI DATI PERSONALI

I dati immessi dai candidati con la domanda di partecipazione alla presente procedura saranno trattati per le finalità di gestione della procedura stessa e dell'inquadramento nella posizione economica. In qualsiasi momento gli interessati potranno esercitare i diritti di cui al D. Lgs. 30 giugno 2003, n. 196.

Art. 8 NORMA FINALE

L'Amministrazione Comunale si riserva il diritto di modificare, prorogare o eventualmente revocare il presente avviso e la procedura de qua a suo insindacabile giudizio. Per tutto quanto non espressamente disciplinato nel presente avviso, si rinvia a quanto contenuto nel contratto collettivo nazionale di lavoro

Comparto Regioni –Enti Locali e nel contratto decentrato integrativo vigente, nonché nel regolamento recante i criteri per la attribuzione delle progressioni economiche.

Il presente avviso viene pubblicato sul sito internet istituzionale del Comune di Ospedaletto d'Alpinolo-Sezione Amministrazione Trasparente – Sottosezione Bandi di concorso in data odierna e all'Albo pretorio on line.

Ospedaletto d'Alpinolo lì 11.06.2024